

Conduire une équipe - Fondamentaux

CUE - Fiche pédagogique



OBJECTIFS

Cette formation vise l'acquisition, par les participants, des savoir-faires et savoir-être requis pour conduire une équipe, c'est-à-dire organiser l'action de ses membres en vue de la réalisation d'un projet collectif.

Elle met en particulier l'accent sur la capacité à :

- Partager une vision et définir des objectifs collectifs et individuels ;
- Mobiliser les compétences disponibles et en développer de nouvelles ;
- Distribuer les tâches et soutenir l'application des procédures ;
- Accompagner le développement individuel et collectif des personnes de l'équipe.

PUBLIC CONCERNE

Tout public à partir de 18 ans

PRE REQUIS

Pas de prérequis

DUREE DE LA FORMATION

7 heures ou 14 heures

METHODE PEDAGOGIQUE

Interaction permanente entre les participants et le formateur

Apports théoriques lors d'exposés interactifs et supports vidéo

Echange d'expérience et de vécu

Exercices d'application

Jeux

INTERVENANT

Formateurs expérimentés et reconnus pour leur compétence dans le domaine, coach de vie, d'équipe et d'entreprise certifié HBDI Ned Herrmann

TARIF

Inter-entreprises

Nous consulter

Intra-entreprise

Nous consulter

Groupes de 4 à 16 personnes

EVALUATION

Evaluations formatives et sommatives qui permettent de vérifier l'acquisition des capacités nouvelles et d'indiquer l'atteinte des objectifs pédagogiques

FINANCEMENT DE LA FORMATION

Le financement des formations peut s'effectuer par les acteurs du financement de la formation en France (OPCO, Pôle Emploi, Région ou autre) Toutefois, les dispositifs de financement sont accessibles selon les critères de prise en charge qu'ils ont préalablement définis.

HANDICAP

Pour les personnes en situation de handicap, merci de bien vouloir nous contacter en amont de la formation, nous permettant ainsi de préparer au mieux l'accueil de la personne et d'adapter si nécessaire le déroulement du stage.

CONTENU

Module 1 : Pourquoi être « chef » ?

Introduction / Travail en groupes / Partage des résultats
Définition et appropriation des enjeux

Module 2 : C'est quoi « un chef » ?

Modèles / Compétences / Qualité
Contrat d'objectif individuel
Introduction aux méthodes de gestion d'équipe

Module 3 : Comment « être un chef » ?

EXERCICE PRATIQUE / SIMULATION

Debriefing

EXERCICE PRATIQUE / SIMULATION

Debriefing

Module 4 : De qui suis-je le chef ?

Sensibilisation à la richesse et aux capacités d'une équipe valorisée
Initiation au management appréciatif (communication & diversité)
Plan d'action individuel